

**Інформаційний пакет освітніх компонент навчального плану
освітньо-професійної програми Менеджмент**

Освітнього рівня доктор філософії

Спеціальності 073 Менеджмент

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

1. Назва освітньої компоненти Управління стратегічними змінами
(назва дисципліни)

2. Тип: за вибором студента

3. Обсяг:	Кредитів ECTS	Годин	За видами занять:				
			Лекцій	Семінар	Практичних занять	Лабораторних занять	Самостійна підготовка
			3	90	18	18	54
4. Взаємозв'язок у структурно-логічній схемі							
Освітні компоненти, які передують вивченню	1. Організаційно-економічне прогнозування діяльності підприємства 2. Інноваційні технології у менеджменті підприємства						
Освітні компоненти для яких є базовою							
5. Компетенції відповідно до ОПШ та вимог роботодавців:							
Компетенції відповідно до ООП							
Знати				Вміти			
1. Методи управління стратегічними змінами на підприємстві з урахуванням факторів впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.				1. Застосовувати методи та прийоми управління стратегічними змінами на підприємстві			
2. Основи управління стратегічними змінами через реалізацію основних функцій менеджменту				2. Реалізувати на практиці функції менеджменту з метою ефективного управління змінами			
3. Сучасний інструментарій управління стратегічними змінами				3. Використовувати сучасний інструментарій менеджменту в			

організації, установи, підприємства.			управлінні змінами			
Компетенції відповідно до вимог роботодавців						
1. Управління стратегічними змінами як процес планування організації, мотивації і контролю з метою досягнення успіху			1. Визначати основні типи та моделі управління стратегічними змінами на підприємстві			
2. Процес практичної реалізації цілей та завдань управління змінами			2. Реалізувати на практиці цілі та завдання управління стратегічними змінами на підприємства			
3. Підходи та моделі управління стратегічними змінами підприємства			3. Реалізовувати потенціал найбільш успішних моделей управління стратегічними змінами			
4. Організацію процесу управління змінами			4. Застосовувати методи управління стратегічними змінами на всіх рівнях організації діяльності підприємства			
5. Механізм контролю за якістю результатів управління стратегічними змінами на підприємстві			5. Застосовувати на практиці методи контролю за процесом управління стратегічними змінами та якістю його результатів			
6. Результати навчання відповідно до ОПП						
1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.						
2. Діагностувати організаційну систему, інтерпретувати ситуацію і робити правильні висновки, оперативно приймати і реалізовувати нестандартні рішення тощо.						
3. Уміти працювати в умовах обмеженого часу та ресурсів, а також мотивувати та керувати роботою інших для досягнення поставлених цілей.						
7. План вивчення освітньої компоненти						
Змістовний розділ	Вид заняття	Тема	Знати	Вміти	План заняття	Лекція, методична розробка
Розділ 1. Сутність та етапи процесу управління змінами						
Лекції	Лекція 1	Тема 1. Теоретичні основи управління стратегічними змінами	Сутність понять: зміни; види змін; природа змін; форми змін; структура змін; способи управління змінами.	Визначати та класифікувати зміни в процесі розвитку підприємства	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Лекція 2	Тема 2 Індивідуальні зміни	Зміст індивідуальних змін; характер і структура індивідуальних змін; технологія управління індивідуальними змінами.	Застосовувати методи корегування та управління індивідуальними змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Лекція 3	Тема 3. Командні зміни	Основні типи команд в організації; елементи	Розрізняти поняття «група» і «команда» та обирати	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua

			ефективності команди; основні стадії розвитку команди; процес функціонування команди; ролі в команді	відповідні методи організації взаємодії		
	Лекція 4	Тема 4. Організаційні зміни	Основи теорії організаційних змін; класифікацію організаційних змін; причини і принципи подолання спротиву організаційним змінам; фактори успішного проведення організаційних змін	Використовувати прийоми та методи впливу на процес організаційних змін	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Практичні заняття	Практичне заняття 1	Тема 1. Теоретичні основи управління стратегічними змінами	Основні стадії та механізми процесу управління змінами	Визначати основні стадії та механізми управління змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 2	Тема 2. Індивідуальні зміни	Навчання та зміни; підходи до змін; особистість та зміни; управління своїми та чужими змінами	Використовувати методи управління своїми та чужими змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 3	Тема 3. Командні зміни	Формування команди; елементи, що характеризують ефективність команди; моделі реакції на командні зміни	Формувати команду для подальшого успішного вирішення завдань установи, організації, підприємства	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 4	Тема 4. Організаційні зміни	Сутність, цілі та завдання управління організаційними змінами; фактори успішного проведення організаційних змін	Визначати фактори успішного управління організаційними змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Семінарські заняття	Семінарське заняття 1	Тема 1. Теоретичні основи управління стратегічними змінами	Базові поняття управління змінами: сучасні наукові школи. Модель Даріла-	Вибудовувати власну модель участі в процесі управління змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua

			Коннера			
	Семінарське заняття 2	Тема 2. Індивідуальні зміни	Підходи до управління індивідуальними змінами: біхевіористський, когнітивний, психодинамічний.	Правильно обирати підходи до управління індивідуальними змінами		
	Семінарське заняття 3	Тема 3. Командні зміни	Стадії розвитку команди за моделями Біона, С. Пека, Токмака.	Організовувати роботу з управління командними змінами на всіх стадіях їх розвитку	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Семінарське заняття 4	Тема 4. Організаційні зміни	Форми та моделі організаційних змін за К.Левіним, А.Арминакисом, Фіршем.	Організовувати роботу з управління організаційними змінами на підставі науково обґрунтованих моделей	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Самостійна робота	Тема 1	Теоретичні основи управління змінами	Основні шляхи подолання спротиву змінам; етапи процесу впровадження змін	Формувати власне бачення шляхів подолання спротиву змінам	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Тема 2	Індивідуальні зміни	Індивідуальні зміни за моделлю Девіда Колба	Вносити корективи в моделі індивідуальних змін з урахуванням факторів зовнішнього та внутрішнього середовища	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Тема 3	Командні зміни	Моделі реакцій на командні зміни	Визначати оптимальну модель реакції на командні зміни	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Тема 4.	Організаційні зміни	Процесні складові організаційних змін	Корегувати зміст процесної складової організаційних змін	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Розділ 2. Механізм реалізації змін						
Лекції	Лекція 5	Тема 5. Роль керівництва в управлінні змінами.	Управління стратегічними змінами як процес планування організації, мотивації і контролю з метою досягнення успіху	Застосовувати методи управління стратегічними змінами на всіх рівнях структурної організації підприємства	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua

	Лекція 6	Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління змінами.	Поняття, сутність, характеристику та історію теорії організаційних змін	Визначати основні проблеми на шляху ефективного управління змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Лекція 7	Тема 7. Структурні зміни.	Сутність, цілі та завдання структурних змін	Оцінювати ресурс та функціональний потенціал структурних змін	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Лекція 8	Тема 8. Управлінні змінами у стратегічному розвитку організації.	Зміст, цілі та завдання управління стратегічними змінами в стратегічному розвитку організації	Визначати пріоритетні цілі та завдання управління стратегічними змінами в стратегічному розвитку	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Лекція 9	Тема 9. Зміни корпоративної культури.	Поняття корпоративної культури: напрями та характер змін, що відбуваються в контексті цього поняття	Застосовувати на практиці методи та технології управління корпоративною культурою	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Практичні заняття	Практичне заняття 5	Тема 5. Роль керівництва в управлінні змінами.	Методи та форми управління стратегічними змінами керівництвом установи, організації, підприємства	Застосовувати методи управління стратегічними змінами на рівні керівництва	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 6	Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління змінами.	Особливості сучасних умов розвитку організації	Оцінювати і враховувати в управлінні змінами особливості сучасних умов розвитку організації	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 7	Тема 7. Структурні зміни.	Способи управління структурними змінами	Застосовувати методи управління структурними змінами	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 8	Тема 8. Управлінні змінами у стратегічному розвитку організації.	Методи корегування та управління стратегічними змінами в стратегічному розвитку організації	Застосовувати на практиці методи корегування та управління стратегічними змінами в стратегічному розвитку підприємства	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Практичне заняття 9	Тема 9. Зміни корпоративної культури.	Основні та характерні ознаки корпоративної культури	Використовувати методи управління стратегічними змінами корпоративної	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua

				культури		
Семінарські заняття	Семінарське заняття 5	Тема 5. Роль керівництва в управлінні змінами.	Джерела ресурсу керівництва в управлінні змінами	Визначати та теоретично обґрунтовувати оптимальні ресурси управління змінами		
	Семінарське заняття 6	Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління змінами.	Характеристика основних етапів розвитку організації та управління процесом змін	Структурувати процес управління стратегічними змінами з метою впорядкування пріоритетних завдань		
	Семінарське заняття 7	Тема 7. Структурні зміни.	Особливості процесу управління стратегічними змінами на рівні структурної організації підприємства	Визначати першочергові завдання управління стратегічними змінами на рівні структурної організації підприємства		
	Семінарське заняття 8	Тема 8. Управлінні змінами у стратегічному розвитку організації.	Сутність поняття «стратегічний розвиток організації»: зміст та особливості його етапів	Узагальнювати практичний досвід управління стратегічними змінами з подальшим його використанням при плануванні стратегії розвитку підприємства		
	Семінарське заняття 9	Тема 9. Зміни корпоративної культури.	Обумовленість змісту та характеру корпоративної культури видами діяльності колективу	Аналізувати тенденції та особливості змін корпоративної культури		
Самостійна робота	Тема 5.	Роль керівництва в управлінні змінами.	Основні ознаки активізації ролі керівництва в управлінні змінами організації	Обирати методи активізації управління стратегічними змінами в організації	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
	Тема 6.	Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління змінами.	Особливості управління стратегічними змінами на підприємствах телекомунікаційної галузі	Обирати методи управління відповідно до особливостей змін на телекомунікаційних підприємствах	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua

Тема 7.	Структурні зміни.	Зміст, характер та цілі структурних змін на телекомунікаційних підприємства	Аналізувати характер змін та вносити корективи з метою підвищення ефективності діяльності підприємства	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Тема 8.	Управлінні змінами у стратегічному розвитку організації.	Тенденції в стратегічному розвитку підприємств в Україні світі	Формувати підходи щодо управління змінами у розвитку телекомунікаційних підприємств	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua
Тема 9.	Зміни корпоративної культури.	Моделі управління стратегічними змінами корпоративною культурою	Використовувати вітчизняні та зарубіжні моделі управління стратегічними змінами корпоративної культури	dl.dut.edu.ua	dl.dut.edu.ua

8. Мова вивчення освітньої компоненти

українська

9. Інформаційне забезпечення освітньої компоненти

1. Управління змінами: Навчальний посібник / За ред. Іванової Т. Ю.. - М: КноРус, 2017. - 176 с.
2. Блінов, А. О. Управління змінами: Підручник для бакалаврів / А. О. Млинців, Н.В. Угрюмова. - М.: Дашков і к, 2015. - 304 с.
3. Гусева О.Ю. Управління стратегічними змінами: теорія і прикладні. аспекти. Монографія. ... Монографія / **О. Ю. Гусева**. – Донецьк: Вид-во «Ноулідж» (донецьке відділення), 2014. – 395 с.
4. Гусева О. Ю. Управління стратегічними змінами: теорія та методологія.- Дис. д-ра екон. наук: 08.00.04, Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. Михайла Туган-Барановського. - Донецьк, 2014.- 410 с.
5. Зуб А.Т. управління змінами: підручник і практикум для бакалаврату і магістратури / А. Т. Зуб. - Люберці: Юрайт, 2016. - 284 с.
6. Зуб А. Т. Управління стратегічними змінами в організаціях: Підручник / А. Т. Зуб. - М: Форум, 2018. - 224 с.
7. Кожевїна О. В. Управління змінами: Навчальний посібник / О. В. Кожевїна. - М.: НДЦ Інфра-М, 2013. - 286 с.
8. Коротков Е. М. Управління змінами: Підручник і практикум для академічного бакалаврату / Е. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. - Люберці: Юрайт, 2015. - 278 с.
9. Оркіна Е. А. управління змінами: Навчальний посібник / Е. А. Оркіна. - Рн/Д: Фенікс, 2016. - 90 с.
10. Распопов В. М. Управління змінами: Навчальний посібник / В. М. Распопов. - М.: Магістр, 2018. - 127 с.
11. Резнік З. Д. Управління змінами. Практикум.: Навчальний посібник / С. Д. Резнік, М. В. Черніковська, С. Д. Резнік. - М.: Інфра-М, 2018. - 208 с.
12. Резнік З. Д. Управління стратегічними змінами у вищій школі: Монографія / С. Д. Резнік, П. А. Амбарова, М. Ю. Архіпова та ін - М:

Інфра-М, 2017. - 103 с.

13. Саратовцев Ю. І. Управління змінами: Підручник і практикум для академічного бакалаврату / Ю. І. Саратовцев. - Люберці: Юрайт, 2016. - 409 с.

14. Співак В. А. Управління змінами: Підручник для академічного бакалаврату / В. А. Співак. - Люберці: Юрайт, 2016. - 357 с.

15. Шермет М. А. Управління стратегічними змінами / М. А. Шермет. - М.: справа АНХ, 2015. - 128 с.

Засвоєння освітньої компоненти «Управління змінами» забезпечено інформаційними та навчально-методичними матеріалами в системі дистанційного навчання Moodle у т.ч. доступом до електронної бібліотеки Державного університету телекомунікацій

10. Методи оцінювання, підсумкові звітності за освітньою компонентою

Модульне контрольне тестування 1

Модульне контрольне тестування 2

Підсумковий контроль-екзамен

11. Матеріально-технічне забезпечення освітньої компоненти

Для проведення практичних занять з метою формування професійних компетенцій зі спеціальності 073 «Менеджмент» використовується лабораторія, розміщена в кабінеті 415, яка оснащена сучасними комп'ютерами та програмним забезпеченням, а саме:

- Jira, Trello, Slack, Skype - організація власної роботи та роботи команди
- Asana, Wonderlist - для планування робочого часу та виконання планів ділових центрів відповідальності, відділів, підрозділів, департаментів;
- інструменти комунікацій Jira, Slack, Skype;
- Googledocs, Googleanalytics, GoogleTrends-проведення та оцінка масштабних досліджень;
- MindMap, Mindomo - інструменти для створення карт проектів та генерування інноваційних ідей
- Microsoft Power BI, Microsoft Visio – аналітика та візуалізація даних.
- Microsoft Project, Spider Project Lite, OpenProj, GanttProject, Microsoft Excel – управління проектами
- 1С: Підприємство 8, 1С: Зарплата, Парус-підприємство 8, Парус-бюджет, Парус: Менеджмент та маркетинг – ERP- та CRM-системи для автоматизації управління підприємством, організацією
- М.Е.Дос, АСКОД, СЕД Діло, Microsoft Excel, Microsoft Word, Microsoft Outlook – документообіг

MapInfo, ArcGis, STATISTICA - для моделювання соціально-економічного розвитку регіону.