

**Інформаційний пакет освітніх компонент навчального плану
освітньо-професійної програми Публічне управління та адміністрування
(назва)**

Освітнього рівня бакалавр

Спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування

Галузь знань 28 Публічне управління

1. Назва освітньої компоненти СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ
(назва дисципліни)

2. Тип вибіркова

3. Обсяг:	Кредитів ECTS	Годин	За видами занять:				
			Лекцій	Семінар	Практичних занять	Лабораторних занять	Самостійна підготовка
	5	150	36		36		78
4. Взаємозв'язок у структурно-логічній схемі							
Освітні компоненти, які передують вивченню	1. Аналіз проектів і програм в управлінні 2. Основи стратегічного управління						
Освітні компоненти для яких є базовою	1. Магістерська програма підготовки за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування						
5. Компетенції відповідно до ОПП та вимог роботодавців:							
Компетенції відповідно до ООП							
Знати				Вміти			
1. Сутність, значення і зміст стратегічного управління людськими ресурсами, методологічні аспекти і завдання дисципліни; складові стратегії управління людськими ресурсами				1. Використовувати свої знання під час розв'язання конкретних практичних занять, обґрунтувати кожний стан розв'язання відповідними теоретичними положеннями курсу, обирати найкращий шлях розв'язання			
2. взаємозв'язок стратегій розвитку організації та стратегій управління людськими ресурсами;				2. розробляти основні складові стратегії управління людськими ресурсами залежно від конкретної ситуації			
3. Елементи та етапи процесу стратегічного управління людськими							

ресурсами 4. сутність, зміст та технології стратегій управління людськими ресурсами 5. Особливості стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації: формування, інтенсивного зростання, стабілізації, спаду (кризи)	3. вміти формулювати стратегію управління людськими ресурсами відповідно до загальних стратегій розвитку організації 4. Давати конкретні рекомендації щодо застосування методів розв'язання задач прийняття рішень в конкретній ситуації 5. Самостійно реалізовувати процес прийняття рішень, порівнюючи різні підходи
---	--

Компетенції відповідно до вимог роботодавців

1. Сучасні принципи, методи та напрями реорганізації служб управління персоналом з урахуванням стратегічної перспективи їх діяльності. 2. Методику стратегічного аналізу сильних і слабких сторін організації щодо зовнішнього та внутрішнього середовища в аспекті управління людськими ресурсами 3. принципи та підходи до формування стратегії управління людськими ресурсами; 4. обґрунтування заходів щодо реалізації стратегії управління людськими ресурсами 5. сутність та методи оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами	1. Використовувати ефективні методи управління, які забезпечують ринкову конкурентоспроможність організації і відповідають рівню сучасних виробничих систем 2. Визначати і розподіляти завдання стратегічного управління людськими ресурсами між службою управління людськими ресурсами, лінійними та функціональними керівниками, іншими суб'єктами стратегічного управління людськими ресурсами; 3. аналізувати та встановлювати відповідність між стратегією розвитку організації і стратегією управління людськими ресурсами 4. проводити діагностику внутрішніх і зовнішніх сторін організації в аспекті основної складової людських ресурсів
--	---

6. Результати навчання відповідно до ОПП

1. Формування ґрунтовних знань щодо особливостей розробки, впровадження та моніторингу управління людськими ресурсами,
2. Одержання студентами практичних навичок з управління людськими ресурсами як на рівні окремої організації, так і на рівні регіону, використовуючи інструменти прогнозування, планування, моделювання
3. Здатність здійснювати стратегічне управління із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій
4. Вміння враховувати вплив людського фактора та розуміти психологічні аспекти стратегічного управління людськими ресурсами

7. План вивчення освітньої компоненти

Змістовний розділ	Вид заняття	Тема	Знати	Вміти	План заняття	Лекція, методична розробка
Розділ 1 Теоретико-методологічні підходи до аналізу стратегічного управління людськими ресурсами						
	Лекція 1	Методологія стратегічного управління людськими ресурсами	Поняття стратегічного управління людськими ресурсами. Значення й	Розуміти місце й роль стратегічного управління людськими ресурсами в	посилання на електронний ресурс	http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/1431 http://academy.gov.u

			основні характеристики стратегічного управління людськими ресурсами. Об'єкт і предмет стратегічного управління людськими ресурсами. Місце дисципліни в системі інших дисциплін	системі стратегічного управління організації. Визначати цілі й завдання вивчення дисципліни		a/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/670
Лекція 2	Концепції стратегічного управління людськими ресурсами	Зміна концепцій і технологій управління людиною в історичному плані. Підхід, орієнтований на розвиток людських ресурсів. Підхід “найкращого практичного рішення”. Конфігураційний підхід.	Розрізнити “м'яке” і “жорстке” стратегічне управління людськими ресурсами, вміти застосовувати знання на практиці		http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/670 http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/1431 http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf	
Лекція 3	Людина як суб'єкт і об'єкт стратегічного управління людськими ресурсами	Людина як суб'єкт і об'єкт стратегічного УЛР. Людина як основа ресурсу суспільства. Інтелектуальний капітал як об'єкт стратегічного управління. Людський капітал - стратегічна й економічна характеристика людини в сфері ринкової економіки. Компоненти трудового потенціалу.	Враховувати психологічні та інтелектуальні особливості індивіда, суб'єкта й особистості людини. Вміти максимально ефективно врахувати трудовий потенціал працівника		http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/1431 http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/670 http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf	

Лекція 4	Сутність і види стратегії управління людськими ресурсами	Стратегія управління людськими ресурсами: сутність і фактори формування Компетенції персоналу як основа стратегії розвитку організації. Види та класифікаційні ознаки стратегій управління людськими ресурсами	Будувати модель стратегії управління людськими ресурсами, засновану на компетенціях.		http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/1431 http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/670 http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 5	Структура стратегії управління людськими ресурсами	Основні риси стратегії управління людськими ресурсами. Основні складові моделі стратегічного управління персоналом. Стратегії управління персоналом організації.	Використовувати у практичній роботі основні елементи стратегії управління людськими ресурсами.		http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/1431 http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/670 http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 6	Взаємозв'язок стратегії розвитку й стратегії управління людськими ресурсами	Стратегічне управління організацією як вихідна передумова стратегічного управління її людськими ресурсами. Категорії стратегічного управління. Закони управління: дерева цілей, необхідної різноманітності, відповідності. Ключові	Здійснювати стратегічне планування й стратегічне управління у відповідності до принципів стратегічного управління. Вміти будувати “дерево цілей” та враховувати інші закони управління		http://www.dut.edu.ua/ru/lib/1/category/96/view/1431 http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf

			концепції стратегії: конкурентна перевага, відмітні здатності й стратегічна відповідність			
Лекція 7	Стратегічний аналіз управління людськими ресурсами	. Етапи та елементи стратегічного аналізу управління людськими ресурсами. Оцінка ситуації на ринку праці та перспектив його розвитку. SWOT-аналіз управління людськими ресурсами	Здійснювати діагностику внутрішнього середовища людських ресурсів. Аналізувати зовнішні можливості та загрози.			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 8	Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами	Нові завдання служби управління людськими ресурсами. Компетентність фахівців служби управління людськими ресурсами. Основні навички, якими повинні володіти працівники служби як ділові партнери.	Забезпечувати умови для підвищення якості роботи служби управління людськими ресурсами. Розрізняти і використовувати в практичній діяльності ключові ролі фахівців служби управління людськими ресурсами: стратег, діловий партнер, інноватор й менеджер змін.			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 9	Організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами	Стратегії управління організаційними змінами. Стратегії розвитку трудових відносин. Стратегічне планування людських ресурсів. Стратегії	Оцінювати ефективність стратегії управління корпоративною культурою. Застосовувати в роботі стратегічну мотивацію та винагороду			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf

			розвитку людських ресурсів.			4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 1	Методологія стратегічного управління людськими ресурсами	Місце й роль стратегічного управління людськими ресурсами в системі стратегічного управління організації. Місце дисципліни в системі інших дисциплін	Визначати цілі й завдання вивчення дисципліни			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 2	Концепції стратегічного управління людськими ресурсами	Моделі стратегічного управління людськими ресурсами	Визначати умови реалізації стратегічного управління людськими ресурсами.			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 3	Людина як суб'єкт і об'єкт стратегічного управління людськими ресурсами	Людина з позицій прикладної акмеології. Акмеологічний і валеологічний аспект керування розвитком ЛР.	Застосовувати основні психологічні рекомендації щодо розв'язання проблеми управління людськими ресурсами			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf

						4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 4	Сутність і види стратегії управління людськими ресурсами	Стратегія управління людськими ресурсами: сутність і фактори формування Компетенції персоналу як основа стратегії розвитку організації.	Орієнтуватися у видах та класифікаційних ознаках стратегій управління людськими ресурсами			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 5	Структура стратегії управління людськими ресурсами	Ключові концепції управління людськими ресурсами. Основні стадії розвитку концепцій управління людськими ресурсами. Поняття стратегічної відповідності.	Відрізнити типи та види стратегічної відповідності			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 6	Взаємозв'язок стратегії розвитку й стратегії управління людськими ресурсами	Основні складові стратегії: стратегічний намір, стратегія ресурсної бази, стратегічна здатність. Варіанти стратегій розвитку організації й відповідні їм стратегії управління людськими	Розробляти стратегію управління людськими ресурсами, спираючись на основні складові: стратегічний намір, стратегію ресурсної бази, стратегічну здатність			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-

			ресурсами: підприємництва, динамічного зростання, прибутку, ліквідації, зміни курсу			9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 7	Стратегічний аналіз управління людськими ресурсами	SWOT-аналіз управління людськими ресурсами	Оцінювати ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку, здійснювати SWOT-аналіз управління людськими ресурсами.			http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILE=&2_S21STR=ecpros_2012_68_35 https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalniposibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 8	Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами	Стратегічна роль керівника служби управління людськими ресурсами. Характеристики, що визначають стратегічну роль керівників служби управління людськими ресурсами	Формулювати вимоги до компетентностей фахівців служби управління людськими ресурсами			https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalniposibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf

					http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Практичне заняття 9	Організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами	Стратегії управління організаційними змінами. Стратегії розвитку трудових відносин. Стратегічне планування людських ресурсів. Стратегії розвитку людських ресурсів.	Оцінювати ефективність стратегії управління корпоративною культурою. Застосовувати в роботі стратегічну мотивацію та винагороду		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Самостійна робота	<p>Методологія стратегічного управління людськими ресурсами</p> <p>Концепції стратегічного управління людськими ресурсами</p> <p>Людина як суб'єкт і об'єкт стратегічного управління людськими ресурсами</p> <p>Сутність і види стратегії управління людськими ресурсами</p> <p>Структура стратегії управління людськими ресурсами</p> <p>Взаємозв'язок стратегії розвитку й стратегії управління людськими ресурсами</p> <p>Стратегічний аналіз</p>	<p>Об'єкт і предмет стратегічного управління людськими ресурсами.</p> <p>Конфігураційний підхід.</p> <p>Людина як суб'єкт і об'єкт стратегічного УЛР.</p> <p>Інтелектуальний капітал як об'єкт стратегічного управління.</p> <p>Нові завдання служби управління людськими ресурсами.</p> <p>Стратегії управління організаційними змінами.</p> <p>Стратегії розвитку трудових відносин.</p> <p>Стратегії розвитку людських ресурсів.</p>	<p>Розуміти місце й роль стратегічного управління людськими ресурсами в системі стратегічного управління організації.</p> <p>Здійснювати діагностику внутрішнього середовища людських ресурсів.</p> <p>Аналізувати зовнішні можливості та загрози.</p> <p>Оцінювати ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку</p>		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf

		управління людськими ресурсами Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами Організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами				
Розділ 2. Розробка і реалізація стратегії управління людськими ресурсами						
	Лекція 10	Формування системи стратегічного управління людськими ресурсами	Моделі, на базі яких формуються стратегії управління людськими ресурсами. Підходи до розробки стратегічного управління людськими ресурсами. Основні варіанти організаційного оформлення системи стратегічного управління людськими ресурсами. Зміст процесу розробки стратегії управління людськими ресурсами:	Визначати цілі використання людських ресурсів; ставити завдання, всі рішення яких забезпечить досягнення цілей; розробка засобів досягнення цілей; розрахунки ресурсів для досягнення цілей; прогноз результатів		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
	Лекція 11	Реалізація стратегії управління людськими ресурсами	Ціль, завдання й вимоги до реалізації стратегії управління людськими ресурсами. Правила, які необхідно враховувати керівництву для успішної реалізації стратегії управління людськими ресурсами. Мета й завдання реалізації стратегії управління людськими ресурсами.	Реалізовувати стратегії управління людськими ресурсами поетапно: впровадження стратегії; стратегічний контроль над її реалізацією з координацією всіх дій за результатами контролю.		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf

Лекція 12	Практика стратегічного управління персоналом	Розвиток компетенції персоналу в умовах стратегічного управління. Поняття компетенції персоналу. Управління компетенцією персоналу: на рівні організації й на рівні особистості.	Застосовувати методи розвитку компетенції персоналу		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 13	Формування ефективної організаційної культури як модель стратегічного управління людськими ресурсами	Сутність і типи організаційних культур. Формування організаційної культури. система стимулювання й мотивації; критерії відбору в організацію; підтримка організаційної культури у процесі реалізації основних управлінських функцій; організаційні традиції й порядки; широке впровадження корпоративної символіки.	Виробляти стратегії організації; розробляти організаційні заходи; цілеспрямовано впливати на організаційну культуру; оцінювати успішність впливу на організаційну культуру і вносити необхідні корективи.		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 14	Реалізація стратегії підготовки і підвищення кваліфікації працівників	Стратегічне планування підвищення кваліфікації і стажування працівників. Стратегічне планування обсягів підготовки фахівців для потреб регіону	Визначити перспективні зміни у складі людських ресурсів		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf

Лекція 15	Перспективи розвитку стратегічного управління людськими ресурсами	Сучасні тенденції розвитку стратегій управління людськими ресурсами. Основні підходи до вирішення проблем стратегічного управління людськими ресурсами. Зміни у філософії управління, що ведуть до формування нової стратегії управління людськими ресурсами.	Вивчати і застосовувати зарубіжний досвід стратегічного управління людськими ресурсами. Враховувати об'єктивні й суб'єктивні фактори, які визначають перспективи розвитку стратегічного управління персоналом в Україні.		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 16	Оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами	Цілі, напрями та збалансовані показники оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами. Методи підвищення ефективності стратегічного управління людськими ресурсами. Зарубіжний досвід підвищення ефективності стратегічного управління персоналом	Працювати над підвищенням ефективності діяльності служби управління людськими ресурсами		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
Лекція 17	Планування людських ресурсів для реалізації проектів	Основні завдання планування людських ресурсів. Методи планування людських ресурсів: метод експертних оцінок, балансовий метод, математичні методи. Побудова профілю людських ресурсів. Способи вирівнювання потреби у ресурсах для реалізації робіт	Прогнозувати потреби в людських ресурсах; будувати профіль людських ресурсів		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf

			проекту.			https://pidruchniki.com/81910/menedzhment/formuvannya_lyudskih_resursiv_or_ganizatsiyi
	Лекція 18	Труднощі реалізації стратегічного управління людськими ресурсами	Перепони у досягненні внутрішньої узгодженості у стратегічному управлінні людськими ресурсами. Роль кадрової служби у реалізації стратегічного управління людськими ресурсами. Причини опору стратегічним змінам і способи його подолання	Враховуючи теоретичні знання, використовувати сучасні методи подолання перепон та опору стратегічним змінам		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
	Практичне заняття 10	Формування системи стратегічного управління людськими ресурсами	Розуміти особливості системного підходу до управління людськими ресурсами.	Класифікувати стратегічні питання управління людськими ресурсами; послідовно формулювати стратегії управління людськими ресурсами;.		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
	Практичне заняття 11	Реалізація стратегії управління людськими ресурсами	Фактори, що сприяють формуванню невідповідності теорії і практики стратегічного управління людськими ресурсами. Бар'єри, що перешкоджають реалізації стратегій управління людськими	Вживати дії, щодо подолання вказаних факторів та бар'єрів.		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf

			ресурсами.			http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
	Практичне заняття 12	Практика стратегічного управління персоналом	Управління компетенцією персоналу: на рівні організації й на рівні особистості	Комбінувати різні варіанти стратегій з розвитку компетенцій		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
	Практичне заняття 13	Формування ефективної організаційної культури як модель стратегічного управління людськими ресурсами	Методи формування ефективної організаційної культури: поведінка керівника; заяви, заклики, декларації керівництва; реакція керівництва на поведінку працівників у критичних ситуаціях; навчання персоналу	Застосовувати методи формування й підтримки ефективної організаційної культури		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf http://www.dbuapa.dp.ua/cpk/lib/3/navch_posibnik.pdf
	Практичне заняття 14	Реалізація стратегії підготовки і підвищення кваліфікації працівників	Стратегічне планування підвищення кваліфікації і стажування працівників Стратегічне планування обсягів підготовки фахівців для потреб регіону	Визначати перспективні зміни у складі людських ресурсів		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf

	Практичне заняття 15	Перспективи розвитку стратегічного управління людськими ресурсами	Перспективи розвитку стратегічного управління персоналом в Україні.	Враховувати об'єктивні й суб'єктивні фактори, які визначають перспективи розвитку стратегічного управління персоналом в Україні		http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf
	Практичне заняття 16	Оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами	Система показників ефективності діяльності служби управління людськими ресурсами	Застосовувати у практичній діяльності методи підвищення ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf
	Практичне заняття 17	Планування людських ресурсів для реалізації проєктів	Основні завдання планування людських ресурсів. Методи планування людських ресурсів: метод експертних оцінок, балансовий метод, математичні методи. Побудова профілю людських ресурсів. Способи вирівнювання потреби у ресурсах для реалізації робіт проєкту.	Застосовувати методи планування людських ресурсів		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf
	Практичне заняття 18	Труднощі реалізації стратегічного управління людськими ресурсами	Перепони у досягненні внутрішньої узгодженості у стратегічному управлінні людськими ресурсами. Роль кадрової служби у реалізації стратегічного управління людськими ресурсами. Причини опору стратегічним змінам і способи його	Враховуючи теоретичні знання, використовувати сучасні методи подолання перепон та опору стратегічним змінам		https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf

			подолання			
	Самостійна робота	<p>Формування системи стратегічного управління людськими ресурсами. Реалізація стратегії управління людськими ресурсами. Практика стратегічного управління персоналом. Формування ефективної організаційної культури як модель стратегічного управління людськими ресурсами. Реалізація стратегії підготовки і підвищення кваліфікації працівників. Перспективи розвитку стратегічного управління людськими ресурсами. Оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами. Планування людських ресурсів для реалізації проєктів. Труднощі реалізації стратегічного управління людськими ресурсами.</p>	<p>Принципи та підходи до формування стратегії управління людськими ресурсами; обґрунтування заходів щодо реалізації стратегії управління людськими ресурсами; сутність та методи оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами</p>	<p>Розробляти заходи, плани організаційно-технічних перетворень для реалізації стратегії управління людськими ресурсами; Аналізувати та оцінювати ефективність реалізації стратегії управління людськими ресурсами</p>		<p>https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/petrova_0003.pdf</p> <p>http://academy.gov.ua/NMKD/library_nadu/Biblioteka_Magistra/5af22f60-d3a1-4d94-af68-9487ea73621f.pdf</p>

8. Мова вивчення освітньої компоненти

(українська)

9. Інформаційне забезпечення освітньої компоненти

Рекомендовані джерела та інші навчальні ресурси: вказати підручники, навчальні посібники не пізніше 2010 року видання, які є у нас у бібліотеці
Рекомендовані джерела на державній мові; електронні ресурси, посилання, електронна бібліотека ДУТ, іншомовні джерела

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Грішнова О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2009. – 254 с.
2. Грішнова О. А. Людський розвиток: Навч. посіб. - К.: КНЕУ, 2006. - 308 с.
3. Економіка розвитку: Підручник / О.М. Царенко, Н.О. Бей, І.І. Д'яконова, І.В. Сало; За ред. д.е.н., професора І.В. Сало. – Суми: ВТД «Університетська книга», 2011. – 590 с.
4. Економіка України: стратегія і політика довгострокового розвитку / За ред. акад. НАН України В.М. Гейця. – К.: Інститут економічного прогнозування: Фенікс, 2008. – 1008 с.
5. Людський розвиток регіонів України: методика оцінки і сучасний стан / Лібанова Е. М., Власенко Н. С., Власюк О. С. та ін. К., 2011. – 110 с.
6. Мочерний С.В., Довбенко М. В. Економічна теорія: Підручник. – К.: Видавничий центр «Академія», 2010. – 856 с.
7. Сардак С. Е. Управлінсько-регуляторні аспекти розвитку людських ресурсів в умовах глобалізації : моногр. / С. Е. Сардак. – Д. : Вид-во ДНУ, 2012. – 460 с.
8. Тимошенко Л. М. Людський розвиток : навч. посіб. / Л. М. Тимошенко, С. Е. Сардак, О. В. Більська. – Д. : Вид-во ДНУ, 2010. – 192 с.
9. Трансформаційна економіка: Навч. посіб. / В.С. Савчук, Ю.К. Зайцев, І.Й. Малий та ін.; За ред. В.С. Савчука, Ю.К. Зайцева. – К.: КНЕУ, 2009. – 612с.
10. Україна. Цілі розвитку тисячоліття. – К.: Міністерство економіки та з питань європейської інтеграції України, 2011. – 24 с.
11. Человеческое развитие: новое измерение социально-экономического прогресса. Учебное пособие под ред. В. П. Колесова и Т. Маккинли. – М.: Права человека, 2011. – 464 с.

Законодавчі акти

1. Конституція України / К.: Преса України, 1997. – 80 с.
2. Закон України «Про зайнятість населення» // Відомості Верховної Ради. – 1991. – № 14. – ст. 170. – Із останніми змінами
3. Закон України «Про оплату праці» // Відомості Верховної Ради (ВВР), 1995, N 17, ст. 121 – Із останніми змінами
4. Закон України «Про прожитковий мінімум» // Відомості Верховної Ради, 1999, № 38, ст. 348 – Із останніми змінами
5. Кодекс Законів Про працю України // Урядовий кур'єр. – 2001. – 4 травня. – Із останніми змінами

Інформаційні ресурси

1. [http:// www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua) – сайт Державного комітету статистики України

2. [http:// www.prezident.gov.ua](http://www.prezident.gov.ua) – сайт Президента України
3. [http:// www.rada.kiev.ua](http://www.rada.kiev.ua) - сайт Верховної Ради України
4. [http:// www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua) – сайт Кабінету міністрів України
5. [http:// www.mfa.gov.ua](http://www.mfa.gov.ua) – офіційний сайт Міністерства закордонних справ України
6. <http://hdr.undp.org> – офіційний сайт Програми розвитку Організації Об'єднаних Націй <http://www.undp.org.ua/ua>
7. <http://alpha.rada.gov.ua> законодавство України на офіційному сайті Верховної Ради України
8. <http://www.nbu.gov.ua> – електронний каталог Національної бібліотеки України ім. В. І. Вернадського
9. www.ilo.org – сайт Міжнародної організації праці

10. Методи оцінювання, підсумкові звітності за освітньою компонентою

(екзамени, тестування)

11. Матеріально-технічне забезпечення освітньої компоненти

Технічне обладнання(комп'ютер), спеціалізовані прикладні ліцензійні програми

Навчальна лабораторія «Прес-центр» № 0-12, яка оснащена сучасними комп'ютерами та програмним забезпеченням, а саме:

- Microsoft project expert - здійснення прогнозування соціальних процесів;
 - Jira, Trello, Slack, Skype - організація власної роботи та роботи команди;
 - Asana, Wonderlist - для планування робочого часу та виконання планів ділових центрів відповідальності, відділів, підрозділів, департаментів;
 - інструменти комунікацій Jira, Slack, Skype;
 - Googledocs, Googleanalytics, GoogleTrends-проведення та оцінка масштабних досліджень;
 - MindMap, Mindomo - інструменти для створення карт проектів та генерування інноваційних ідей;
 - HohliBuilder, GoogleCharts, Vizualize-онлайн сервіси для створення інфографіки;
 - Microsoft Power BI – аналітика та візуалізація даних;
 - IBM SPSS Statistics, OCA – аналіз та узагальнення соціологічних досліджень;
 - Система електронного документообігу «АСКОД»;
- Парус - автоматизація процесів управління персоналом.

Інформаційний пакет освітньої компоненти, яка викладається англійською мовою, додатково розміщується на сторінці кафедри на англійській мові