



МОНІТОРИНГ ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ ТА МІЖОСОБИСТІСНИХ ВІДНОСИН У СТУДЕНТСЬКОМУ СЕРЕДОВИЦІ

Відділ моніторингу якості освіти, ліцензування та акредитації

Київ 2023

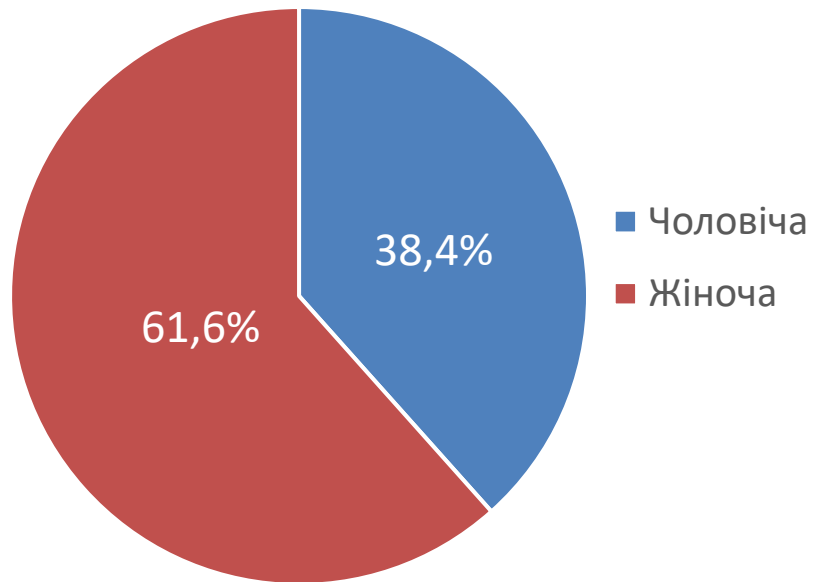
МЕТА ЗАХОДУ

- вивчення психологічного клімату та міжособистісних відносин здобувачів вищої освіти в навчально-наукових Інститутах Державного університету інформаційно-комунікаційних технологій та своєчасне запобігання конфліктних ситуацій.
- визначити причини виникнення та стиль поведінки під час вирішення конфліктів

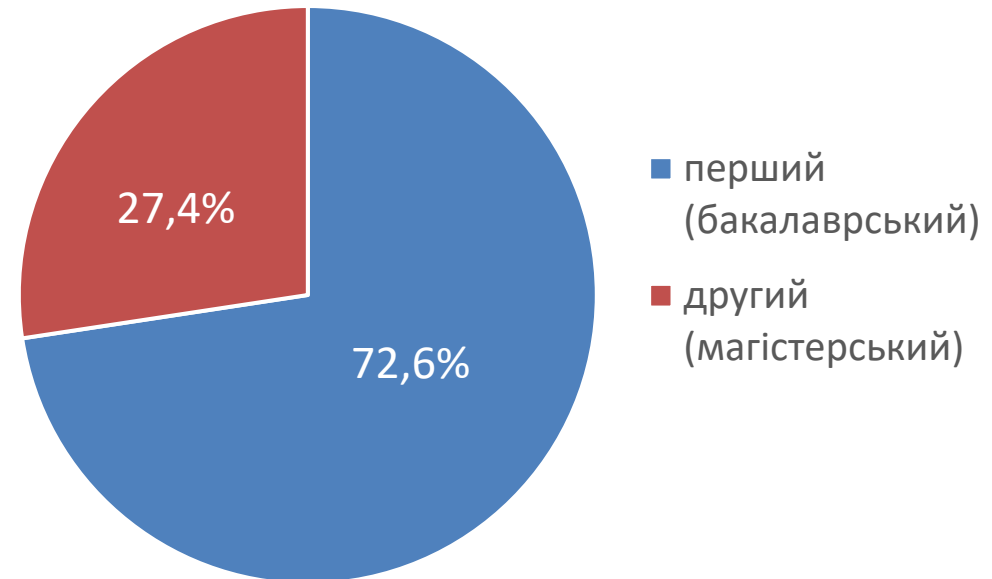
РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАХОДУ

- Захід проводився шляхом проведення on-line анкетування
- Анкетування проводилось анонімно, що дає надію на щирі та відверті відповіді.
- В опитуванні взяли участь 2373 респондентів

Укажіть свою стать



На якому рівні вищої освіти Ви навчаєтесь

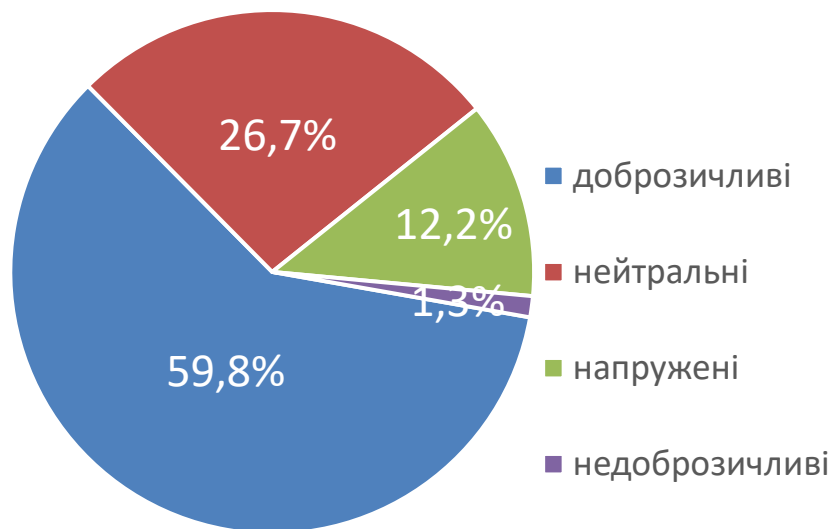


ПИТАННЯ АНКЕТИ

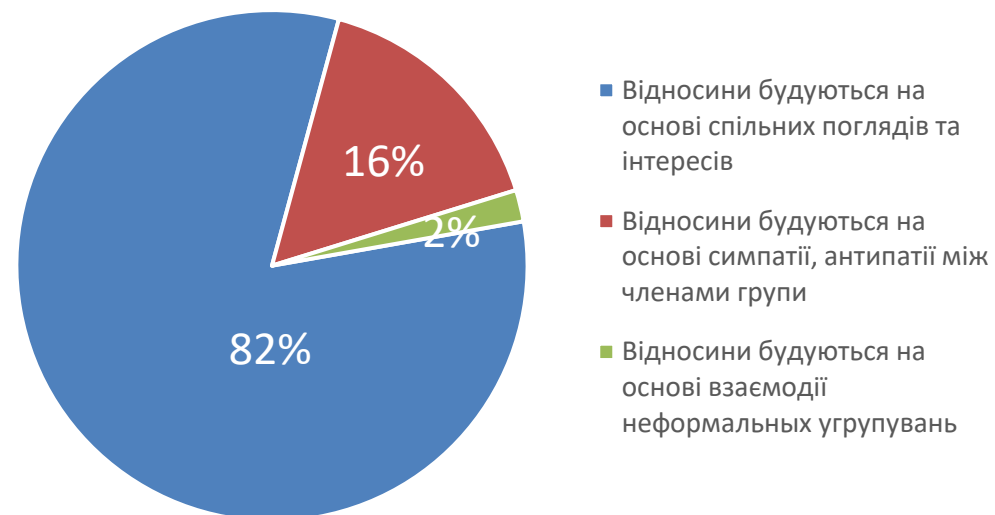
- Як би Ви охарактеризували взаємовідносини у Вашій групі
- Яке з наведених тверджень найкраще характеризує відносини у Вашій групі:
- Відносини будуються на основіспільних поглядів та інтересів
- Відносини будуються на основісимпатії, антипатії між членами групи
- Відносини будуються на основівзаємодії неформальних угруповань
- Чи берете Ви участь у заходах, що проводить Студентська рада Університету
- Як часто студенти Вашої групи збираються поза навчанням
- Якщо група збирається разом поза навчанням, то з яких причин
- Чи є важливим для Вас те, як ставляться до Вас одногрупники, однокурсники
- Наскільки комфортно Ви почуваете себе у своїй групі?
- На Вашу думку з чим пов'язано Ваше відчуття дискомфорту
- Якщо Ваші переконання, інтереси не співпадають з інтересами більшості одногрупників, однокурсників, то Ви ...
- Чи виникали, у Вас особисто, конфліктні ситуації з одногрупниками
- Чи виникали, у Вас особисто, конфліктні ситуації з іншими учасниками освітнього процесу (викладачами, адміністративним персоналом)
- Чи виникали, у Вас особисто, конфліктні ситуації за межами університету (друзями, батьками, родичами, знайомими)
- Якої тактики поведінки Ви найчастіше дотримуєтесь під час розв'язання конфліктів
- Як конфлікт вплинув на Ваші взаємовідносини з "опонентом"

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

Як би Ви охарактеризували взаємовідносини у Вашій групі

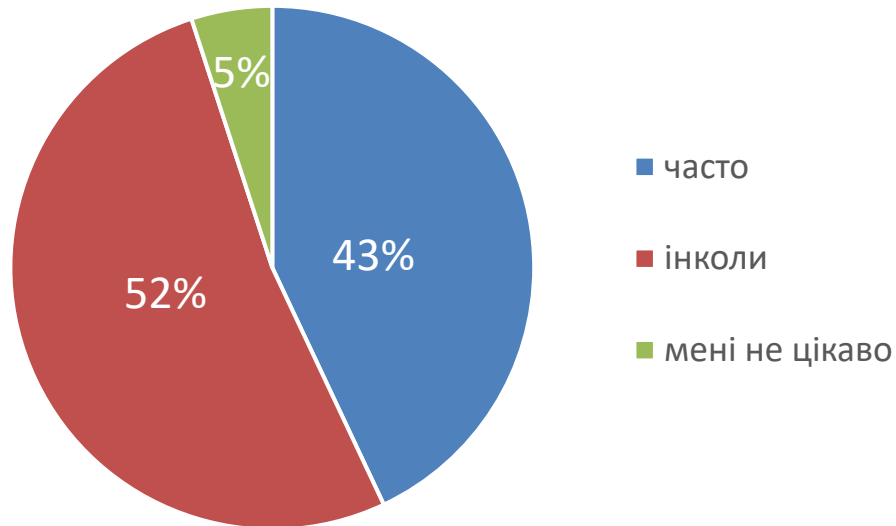


Яке з наведених тверджень найкраще характеризує відносини у Вашій групі

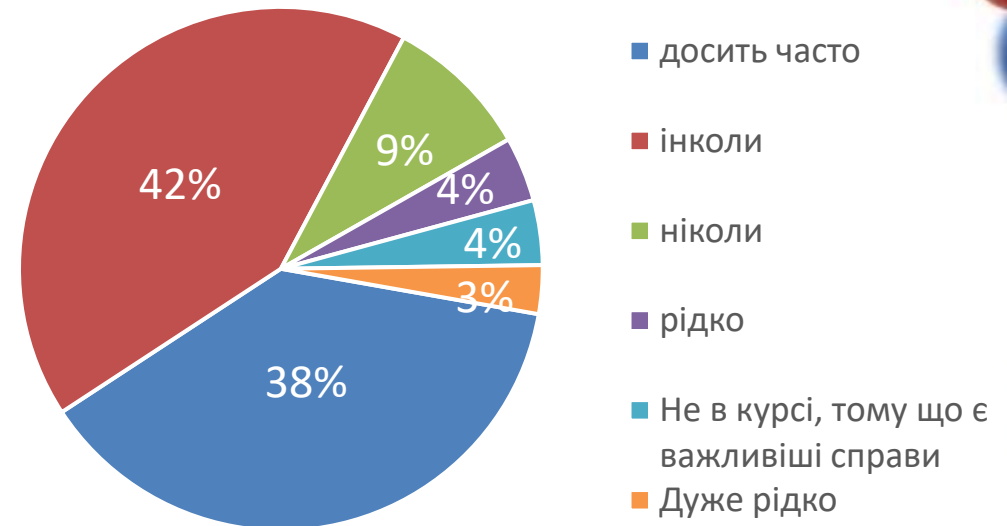


РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

Чи берете Ви участь у заходах, що проводить Студентська рада Університету

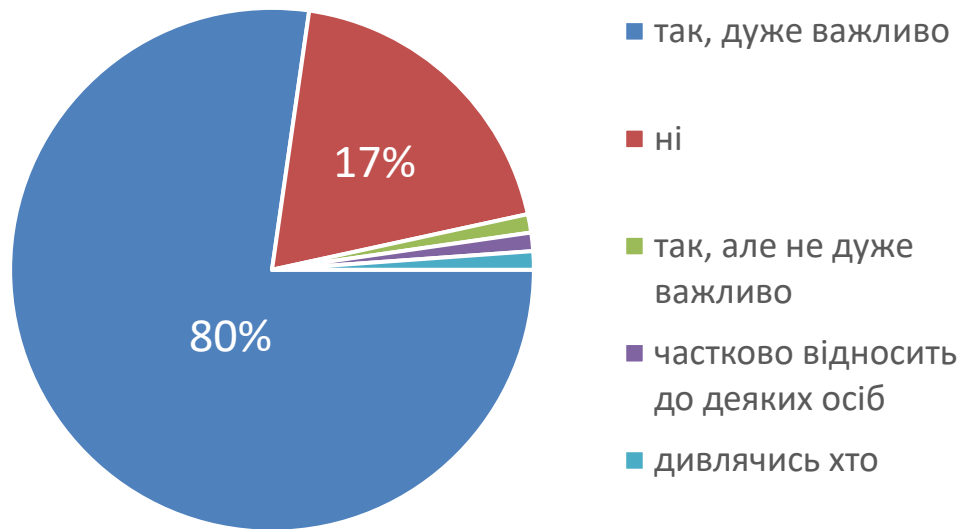


Як часто студенти Вашої групи збираються поза навчанням

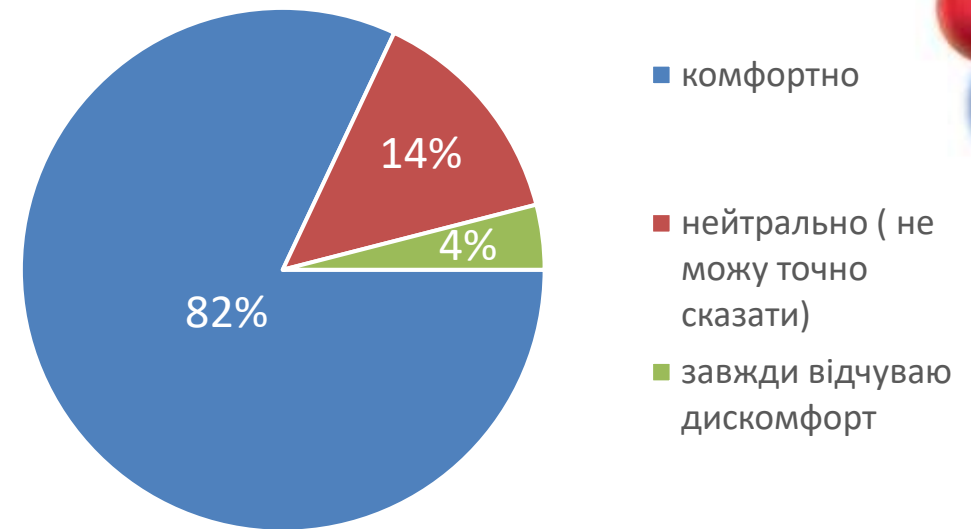


РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

Чи є важливим для Вас те, як ставляться до Вас одногрупники, однокурсники

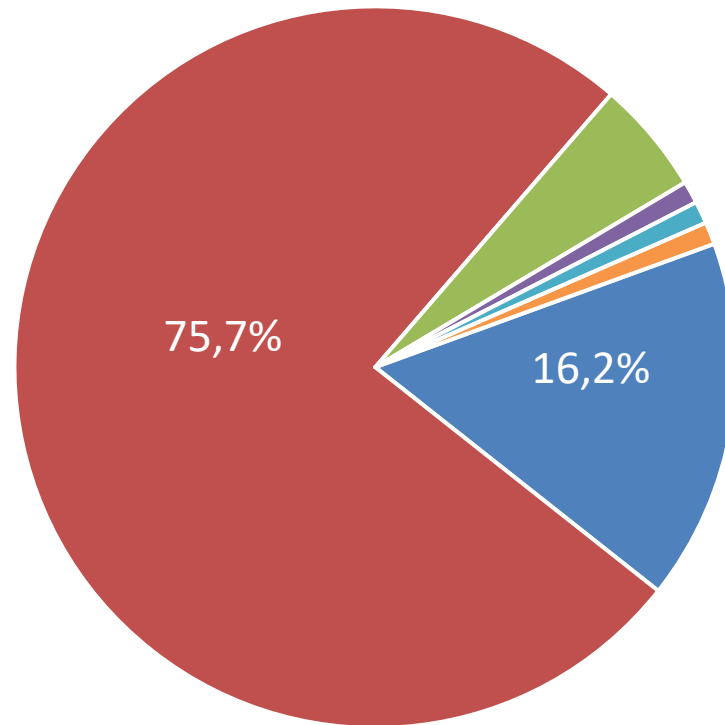


Наскільки комфортно Ви почуваєте себе у своїй групі?



РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

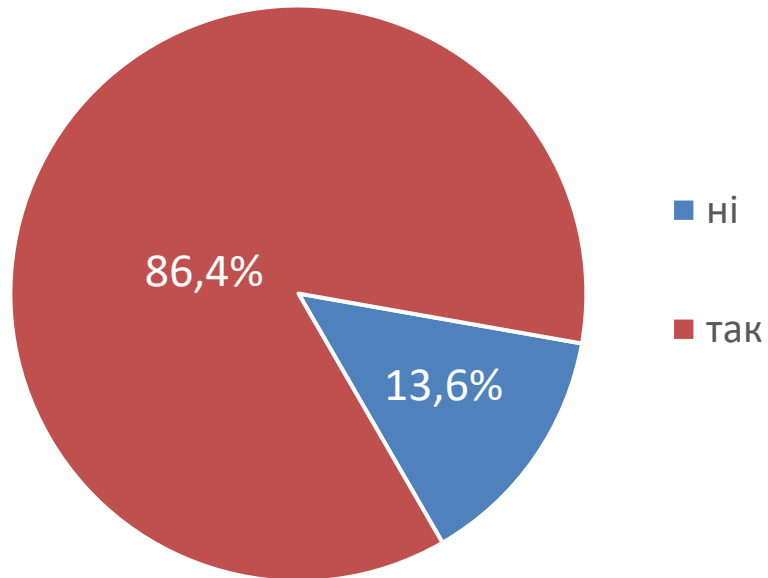
Якщо Ваші переконання, інтереси не співпадають з інтересами більшості одногрупників, то Ви



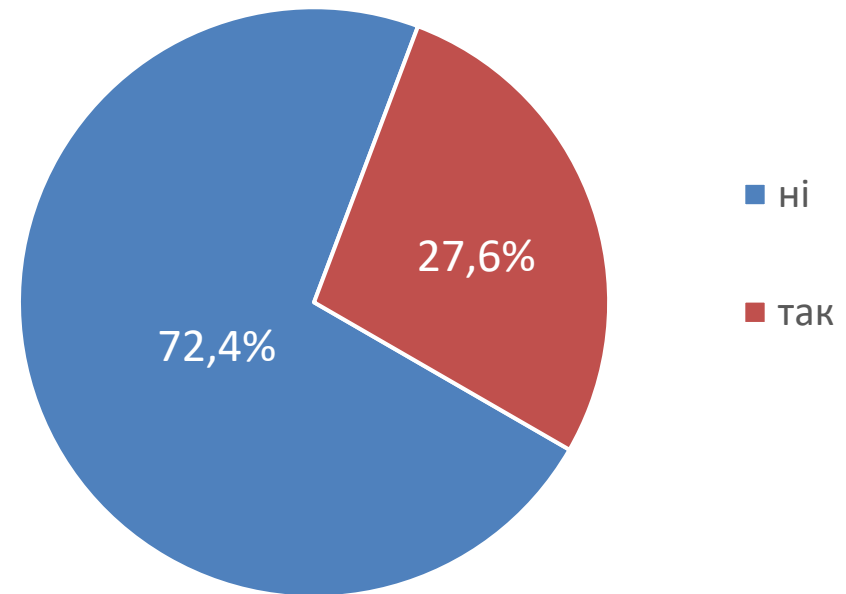
- намагаєтесь відстояти свої інтереси і залишаєтесь на своїй позиції
- намагаєтесь відстояти свої інтереси, але йдете на компроміс
- підкоряєтесь більшості не намагаючись відстояти свої інтереси
- нейтрально
- не сперечаюсь
- розумний з дурними не буде спорити

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

Чи виникали, у Вас особисто, конфліктні ситуації з одногрупниками

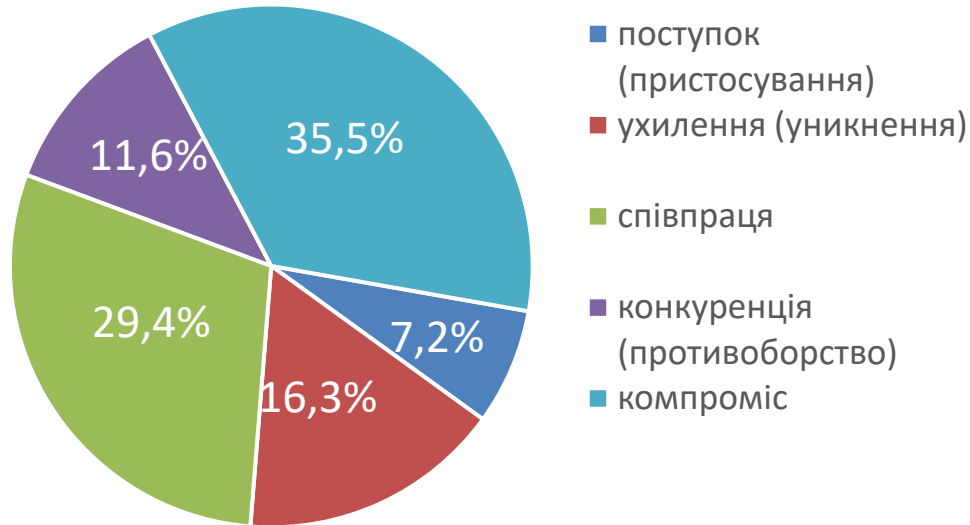


Чи виникали, у Вас особисто, конфліктні ситуації з іншими учасниками освітнього процесу (викладачами, адміністративним персоналом)

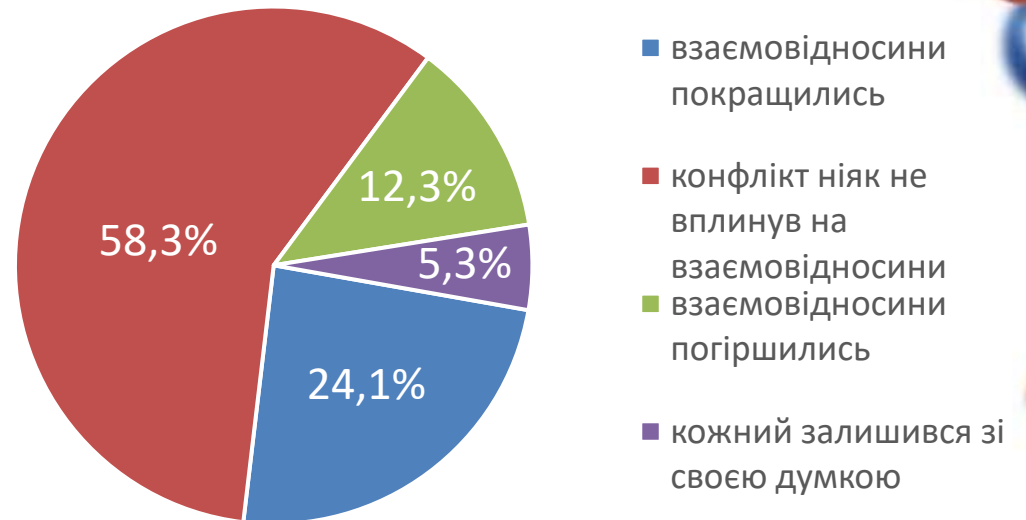


РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

Якої тактики поведінки Ви найчастіше дотримуєтесь під час роз'язання конфліктів



Як конфлікт вплинув на Ваші взаємовідносини з "опонентом"



ВИСНОВКИ

В цілому, у студентському середовищі Державного університету інформаційно-комунікаційних технологій морально-психологічний клімат досить сприятливий, такий, що позитивно впливає на здобуття необхідних знань, умінь та навичок. Виділяються наступні його ознаки: довіра один до одного, відкритість, колективізм, симпатії між людьми, приємне спілкування, підтримка, увага і теплота, готовність йти на компроміс, відповідальність, ініціативність, бажання професійно та інтелектуально розвиватися, творчо підходити до вирішення поставлених завдань. Під час розв'язання конфліктів найчастіше дотримуються таких тактик поведінки як компроміс та співпраця.